DÉVELOPPER LES POTENTIELS
OFFRE DE SERVICES

1. Performance individuelle
2. Intelligence collective
3. Projet stratégique

EDC Conseil © Tous droits réservés

DÉVELOPPER LES POTENTIELS

PERFORMANCE INDIVIDUELLE

Les questions à se poser :
Quelles sont les caractéristiques de mon profil ? Zones de performance, zones d'effort ?
En quoi est-il adapté à certaines situations ? Inapproprié pour d'autres ?
Comment puis-je m'adapter au contexte et à l'autre ?
Comment puis-je exploiter mon potentiel aujourd'hui et dans l'avenir ?

EDC Conseil © Tous droits réservés

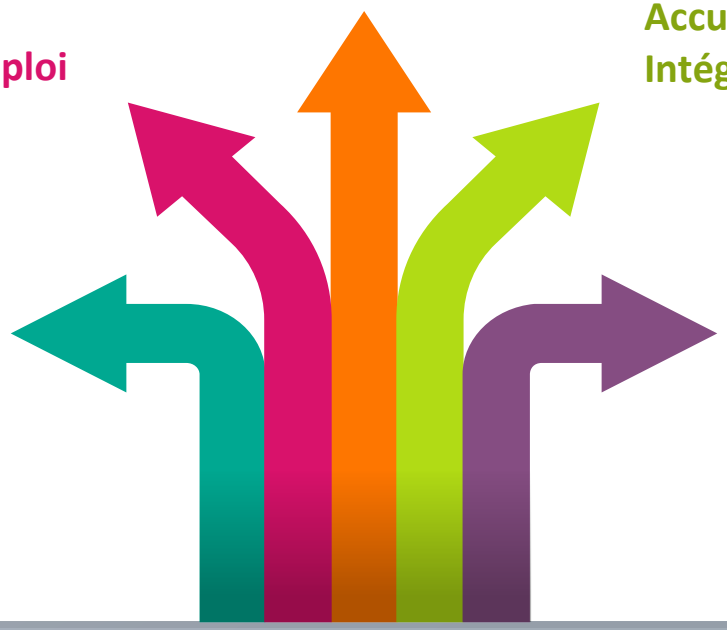
DÉVELOPPER LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE APPLICATIONS ET ENJEUX

Difficultés
Echec

Reclassement
Réorientation
Maintien dans l'emploi

Recrutement
Accueil
Intégration

Evolution
Promotion interne
Montée en compétences



Fidélisation
Sauvegarde des talents
Gestion des compétences

EDC Conseil © Tous droits réservés

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE QUAND ? POURQUOI ? POUR QUI ?

Enjeux	Bénéfices	Publics concernés
Recrutement	Accueil et intégration réussie	Candidats Jeunes recrues Salariés en période d'essai
Fidélisation	Pépinière de talents	Porteurs de compétences-clés Salariés à haut potentiel
Evolution	Sécurisation des évolutions et des parcours	Salariés évolutifs Salariés récemment promus Primo-managers
Reclassement	Formalisation et mise en œuvre d'un projet réaliste	Salariés déclarés inaptes Candidats au changement Séniors
Difficultés, mal être, RPS	Prévention du risque de désinsertion professionnelle	Salariés en difficulté Salariés en souffrance

EDC Conseil © Tous droits réservés

DÉVELOPPER LES POTENTIELS

PERFORMANCE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

Les questions à se poser :
Comment fonctionne l'équipe ? Est-elle efficace ?
Quelle est la place des uns et des autres ?
Quel espace le potentiel de chacun a-t-il pour s'exprimer ?
Comment les faiblesses des uns sont-elles compensées par les forces des autres ?

EDC Conseil © Tous droits réservés

PERFORMANCE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE
APPLICATIONS ET ENJEUX

TRAVAIL EN ÉQUIPE
INTRA / INTERSERVICES
EQUIPE PROJET

APPRENTISSAGE
FORMATION
INSERTION

DÉVELOPPEMENT
SAUVEGARDE DES
RESSOURCES-CLÉS

VALORISATION DES
HAUTS POTENTIELS

EDC Conseil © Tous droits réservés

PERFORMANCE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE QUAND ? POURQUOI ? POUR QUI ?

Enjeux	Bénéfices	Publics
Formation, insertion	Individualisation des objectifs Optimisation des méthodes pédagogiques Préparation du retour en entreprise	Demandeurs d'emploi Stagiaires, étudiants Alternants
Valorisation des hauts potentiels	Validation des orientations Formalisation du projet Préparation du parcours	Salariés identifiés comme évolutifs
Développement des ressources clés	Plan d'actions, de développement, sauvegarde ou de transformation ciblé sur une population stratégique	Managers, séniors, porteurs de compétences clé, tuteurs…
Performance collective	Optimisation du fonctionnement, de la communication et de l'efficacité de l'équipe : fluidité, cohésion…	Membres d'un service ou d'une équipe projet

EDC Conseil © Tous droits réservés

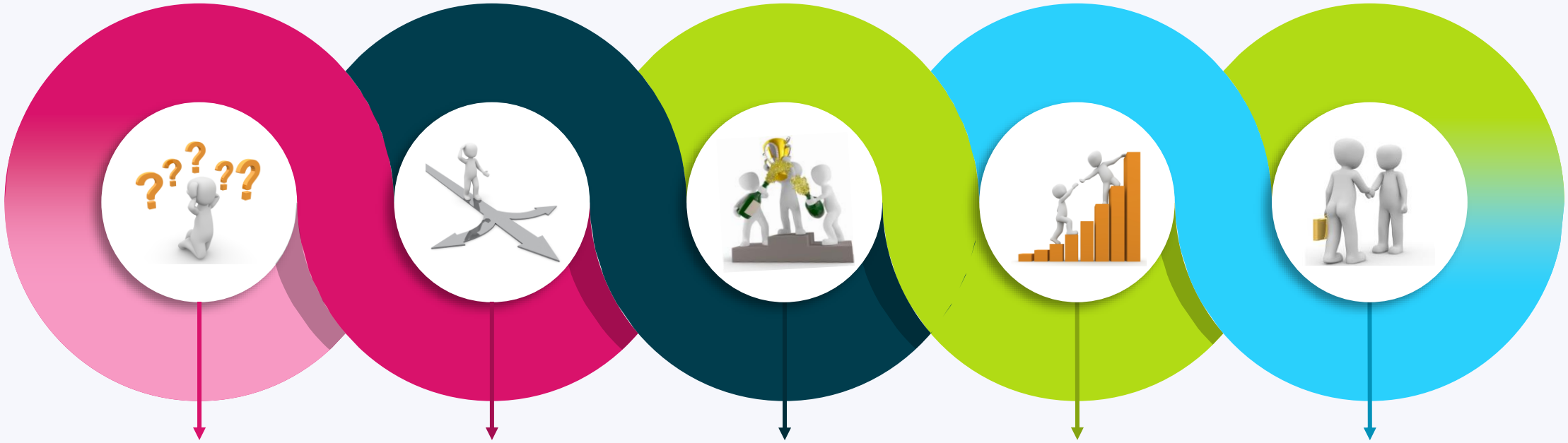
DÉVELOPPER LES POTENTIELS

PROJET STRATÉGIQUE

Les questions à se poser :
Votre entreprise a-t-elle une vision, une ambition, un projet, une stratégie clairs ?
Comment est-elle partagée avec l'ensemble du personnel ?
Dans quelle mesure est-elle portée au quotidien par la direction et l'encadrement ?

EDC Conseil © Tous droits réservés

PROJET STRATÉGIQUE
APPLICATIONS ET ENJEUX



DIFFICULTÉS ECONOMIQUES

CHANGEMENT TRANSFORMATION

PERFORMANCE PROD, RH, HSEQ…

CROISSANCE EXTERNE / INTERNE

CESSION / REPRISE D'ENTREPRISE

EDC Conseil © Tous droits réservés

PROJET STRATÉGIQUE
QUAND ? POURQUOI ? POUR QUI ?

Enjeux	Bénéfices	Publics
Changement, transformation	Emergence et formalisation d'une vision partagée et portée par les membres de l'équipe	Membres de l'équipe de direction
Transmission d'entreprise Cession/ reprise		Chefs de service
Difficultés économiques	Evolution et partage de la culture d'entreprise (identité et valeurs)	Managers
Croissance interne / externe	Définition d'un plan stratégique	Acteurs mobilisés dans le pilotage des projets stratégiques
Performance production, QHSE, RH…	Formalisation d'un plan d'actions	Représentants du personnel

EDC Conseil © Tous droits réservés

PROJET STRATÉGIQUE
ETAPES DE LA DÉMARCHE

Bilan d'équipe
Expertise

Profil DISC de l'équipe + analyse + restitution
- ✓ Fonctionnement de l'équipe
- ✓ Atouts, faiblesses & forces motrices individuelles et collective
- ✓ Mise en place ou optimisation du comité de direction

Vision et valeurs
Séminaire

Se choisir un avenir commun et partagé…
- ✓ Identification des valeurs communes
- ✓ Définition des grandes orientations
- ✓ Visualisation de l'entreprise de demain

Activités stratégiques
Séminaire

Analyser l'activité de l'entreprise et son marché
- ✓ Identifier les atouts et faiblesses de l'entreprise
- ✓ Evaluer la valeur ajoutée de chaque activité
- ✓ Prioriser et rationnaliser les activités

Plan d'action
Séminaire

Planifier et conduire le changement
- ✓ Planifier les étapes à 100 jours, 1 an, et 3 ans
- ✓ Identifier et formaliser les projets transverses
- ✓ Nommer les chefs de projet et les contributeurs

EDC Conseil © Tous droits réservés

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE
DÉMARCHE EN 4 ÉTAPES

Collaboration

Nos différences sont une richesse

- ✓ Mieux se connaître
- ✓ Mieux se comprendre
- ✓ Mieux décider ensemble

Vision & valeurs

Rêvons l'entreprise de demain…

- ✓ Identifier nos valeurs
- ✓ Rêver ensemble
- ✓ Se choisir une trajectoire

Positionnement

On garde quoi ? On change quoi ?

- ✓ Analyser nos activités
- ✓ Définir nos priorités
- ✓ Formaliser nos objectifs

Feuille de route

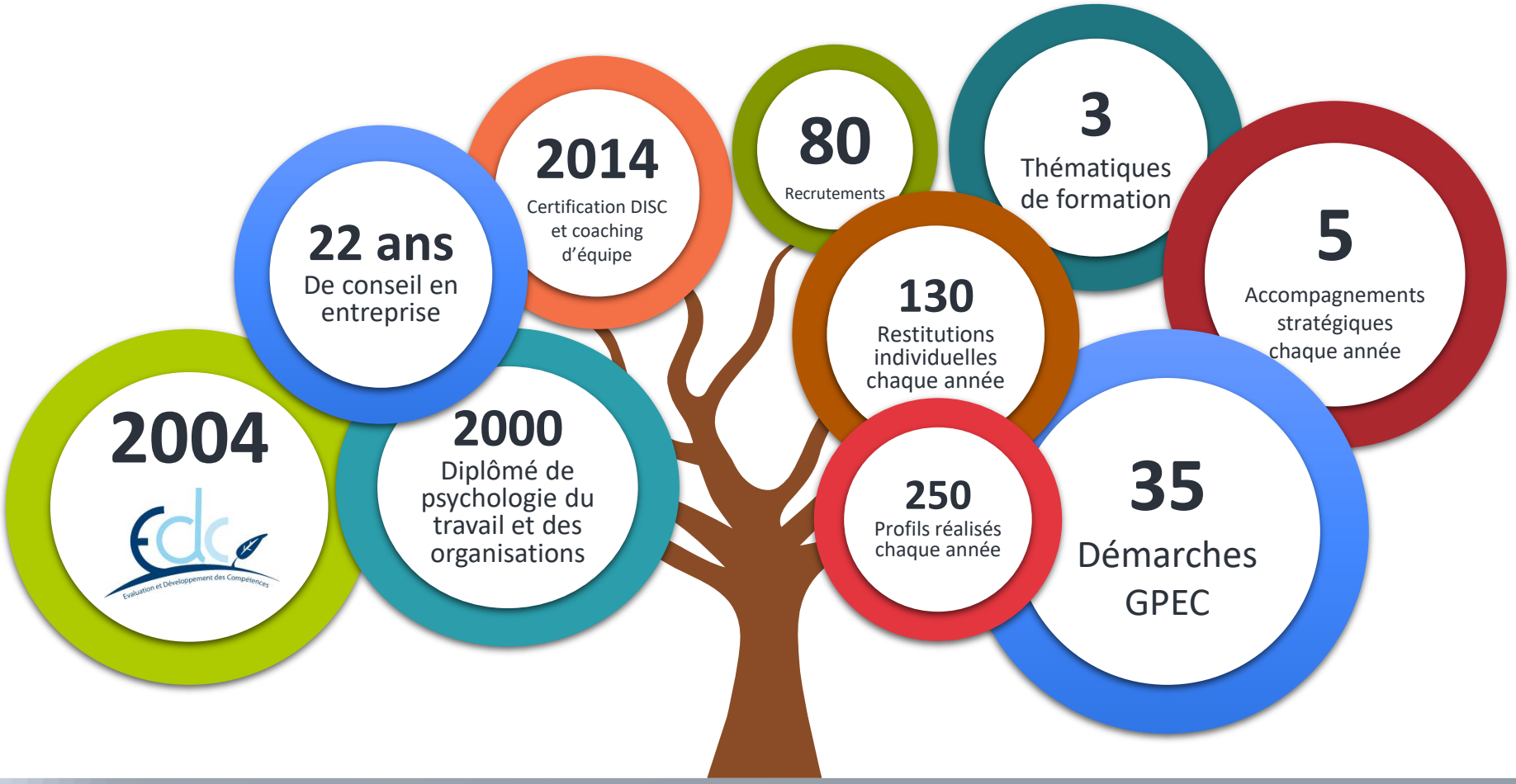
Qui fait quoi ?

- ✓ Plan de transformation
- ✓ A 100 jour, 1 an et 3 ans
- ✓ Actions et responsables de projet

EDC Conseil © Tous droits réservés

PATRICK NATIVEL

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL, FONDATEUR ET GÉRANT DU CABINET EDC, DÉVELOPPEMENT DES PERFORMANCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES



EDC Conseil © Tous droits réservés

PATRICK NATIVEL

EVALUATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Pour tout renseignement :

www.edc-conseil.fr
patrick.nativel@edc-conseil.fr
06 64 91 79 01

EDC Conseil © Tous droits réservés