

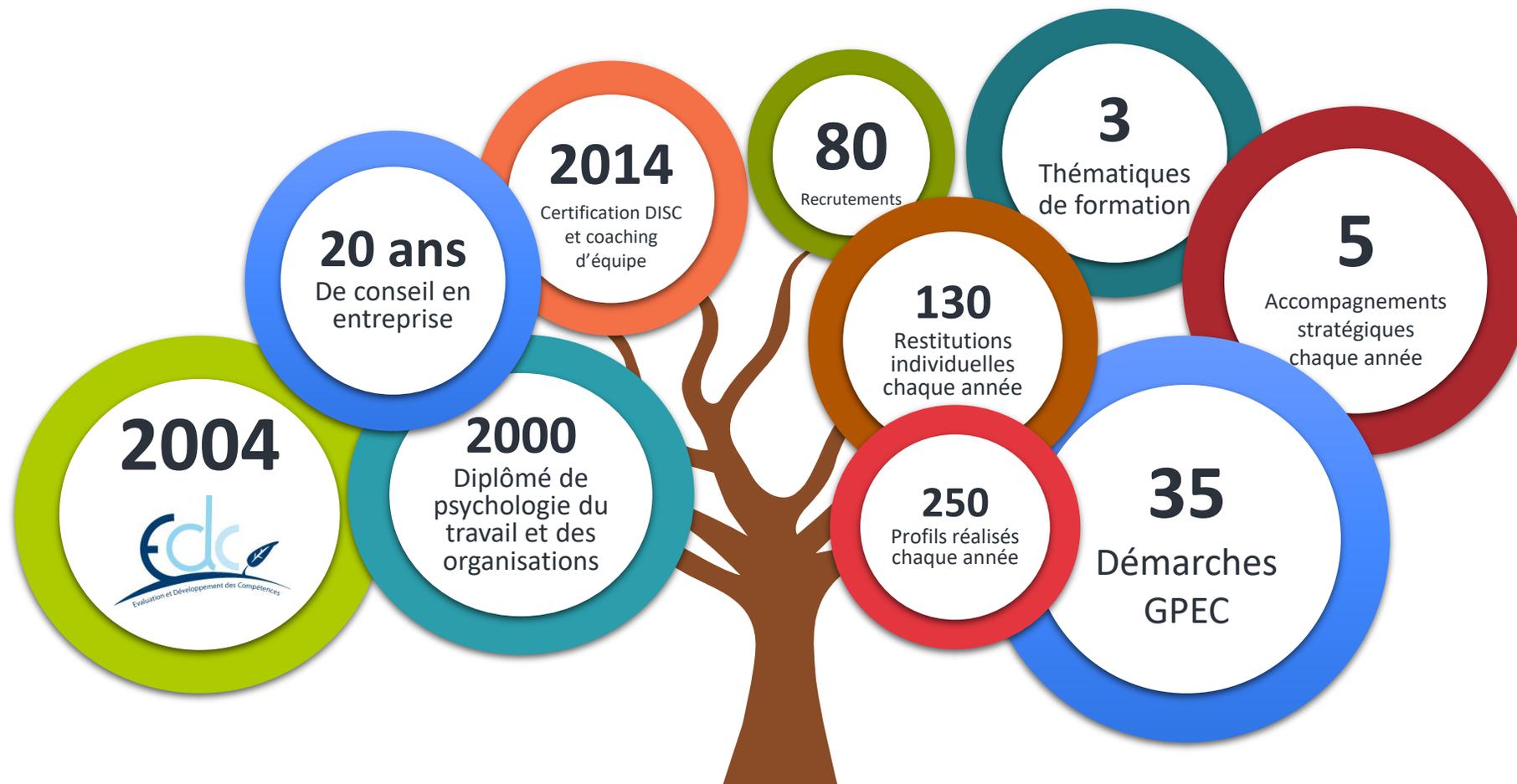
OFFRE DE SERVICES 2023 BILAN DE COMPÉTENCES



Problématiques et enjeux
Potentiel et ressources
Emergence, évaluation du projet
Accompagnement

VOTRE INTERVENANT - PATRICK NATIVEL

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL, FONDATEUR ET GÉRANT DU CABINET EDC,
DÉVELOPPEMENT DES PERFORMANCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES



BILAN DE COMPÉTENCES



LES QUESTIONS QUI SE POSENT...

Quelles sont les caractéristiques de mon profil ? Zones de performance, zones d'effort ?

En quoi est-il adapté à certaines situations ? Inapproprié pour d'autres ?

Comment puis-je m'adapter au contexte et à l'autre ?

Comment puis-je exploiter mon potentiel aujourd'hui et dans l'avenir ?

BILAN DE COMPÉTENCES

Applications et enjeux



Reclassement
Réorientation
Maintien dans l'emploi



Difficultés
Echec

Recrutement
Accueil
Intégration



Evolution
Promotion interne
Montée en compétences



Fidélisation
Sauvegarde des talents
Gestion des compétences



BILAN DE COMPÉTENCES

Les 4 dimensions



**POSITIONNEMENT
COMPORTEMENTAL ET
RELATIONNEL**



**CAPACITÉS
D'APPRENTISSAGE
ET DE FORMATION**



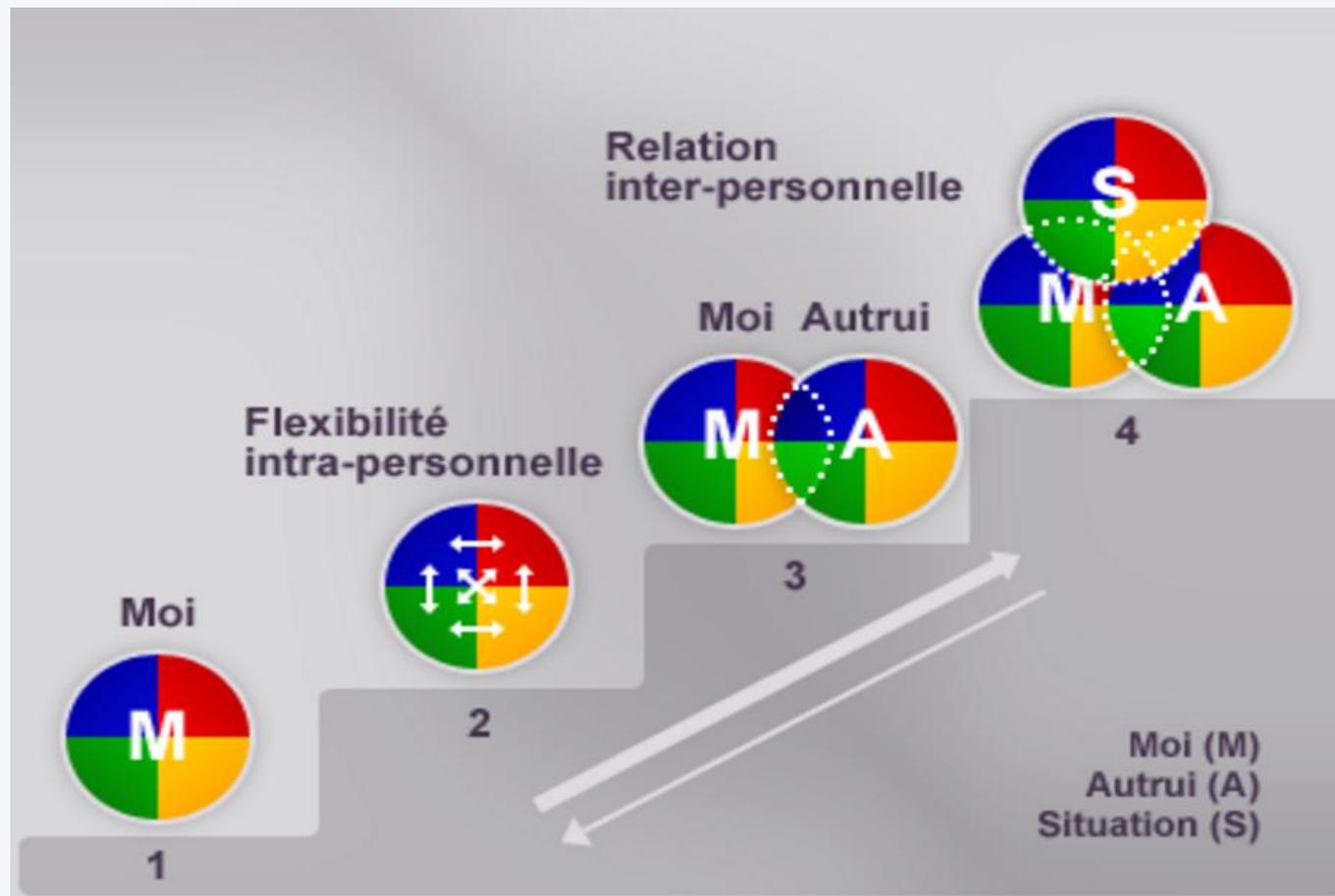
**IDENTIFICATION
COMPÉTENCES ET
RESSOURCES-CLÉS**

**EVALUATION DU
POTENTIEL ET DES
RESSOURCES**



BILAN DE COMPETENCES

Pourquoi faire ?



1. Fonctionnement naturel

Zones de confort (Talent, performance...)
Zones d'effort (difficultés, stress...)

2. Flexibilité comportementale

Axes de progrès
Réserves de potentiel

3. Adaptation relationnelle

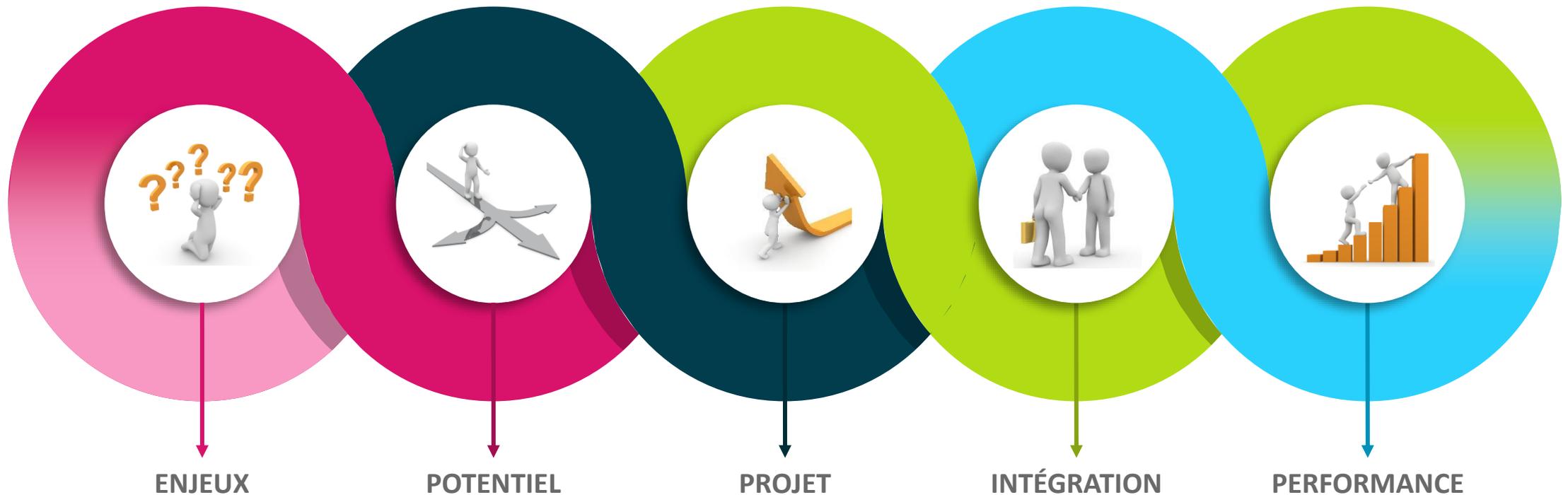
Coopération
Management
Relations commerciales

4. Potentiel vs environnement

Utilisation optimale du potentiel
Choix organisationnels

BILAN DE COMPÉTENCES

3 formules



1. BILAN DE PRE-ORIENTATION

2. BILAN DE PRE-ORIENTATION + ACCOMPAGNEMENT

3. BILAN DE PRE-ORIENTATION + ACCOMPAGNEMENT + COACHING

PATRICK NATIVEL

EVALUATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Pour tout renseignement :



www.edc-conseil.fr
patrick.nativel@edc-conseil.fr
06 64 91 79 01