

#### Objectifs :

- ✓ Savoir exploiter le diagnostic de l'organisation (caractéristiques, forces, faiblesses et risques...)
- ✓ Savoir identifier critère par critère le niveau de maîtrise et le niveau de besoin
- ✓ Savoir déterminer les composantes organisationnelles à conserver ou renforcer
- ✓ Savoir déterminer les composantes organisationnelles à changer, à créer, à modifier
- ✓ Savoir planifier et prioriser les projets inscrits au plan de transformation
- ✓ Savoir identifier les acteurs (chefs de projet, intervenants...)

#### Programme :

- ✓ Processus de changement et résistance au changement
- ✓ Analyse stratégique de l'organisation sur les 3 axes et les 4 fonctions
- ✓ Les outils de la gestion de projet (approche RACI, diagramme de Gantt)

#### Publics :

- ✓ Salariés(es) cadres (managers ou non)
- ✓ Membres d'une équipe avec un enjeu ou une échéance majeure
- ✓ Membres d'une équipe de direction

#### Modalités pédagogiques :

- ✓ Identification préalable des enjeux du changement
- ✓ Passation d'un questionnaire d'analyse stratégique
- ✓ Analyse collective des évaluations individuelles de l'organisation
- ✓ Alternance de productions individuelles et de travail d'analyse et de synthèse en groupe
- ✓ Visual management
- ✓ Remise aux stagiaires d'une documentation dématérialisée et d'une synthèse en fin de programme

#### Organisation et coûts pédagogiques :

- ✓ **Pré requis** : aucun
- ✓ **Accessible aux personnes en situation de handicap** : Oui (Patrick Nativel est référent Handicap)
- ✓ **Durée** : 7 heures en fonction de la demande (enjeux, avancement du projet, problématique...)
- ✓ **Coûts pédagogiques** : Nous consulter
- ✓ **Information et inscriptions** : <https://www.edc-conseil.fr/contact/> (Réponse garantie sous 48 heures)
- ✓ **Modalités d'évaluation** : QCM et Enquête de satisfaction

#### Intervenant :

- ✓ Patrick NATIVEL, Psychologue du travail, expert en analyse de potentiel.

