

Objectifs :

- ✓ Identifier ses valeurs individuelles et leur impact sur les motivations et comportements
- ✓ Identifier les valeurs partagées d'une équipe et leur impact sur les motivations et comportements
- ✓ Définir un plan d'action cohérent par rapport aux valeurs partagées

Programme :

- ✓ Liens entre les valeurs, les motivations et les comportements
- ✓ Fonctionnement du cerveau en jeu dans la construction et le renforcement des valeurs
- ✓ Le « Flow », expérience optimale
- ✓ Impact des valeurs et contre-valeurs sur les comportements

Publics :

- ✓ Salariés(es) cadres et non-cadres, managers ou non
- ✓ Membres d'une équipe
- ✓ Membres d'une équipe de direction

Modalités pédagogiques :

- ✓ Exposé interactif selon les principes des méthodes pédagogiques actives
- ✓ Mises en situation, analyse individuelles et débriefing en groupe
- ✓ Atelier « le Flow »
- ✓ Remise aux stagiaires d'une documentation dématérialisée en fin de programme

Organisation et coûts pédagogiques :

- ✓ **Pré requis** : aucun
- ✓ **Accessible aux personnes en situation de handicap** : Oui (Patrick Nativel est référent Handicap)
- ✓ **Durée** : 7 heures en fonction de la demande (enjeux, avancement du projet, problématique...)
- ✓ **Coûts pédagogiques** : Nous consulter
- ✓ **Information et inscriptions** : <https://www.edc-conseil.fr/contact/> (Réponse garantie sous 48 heures)
- ✓ **Modalités d'évaluation** : QCM et Enquête de satisfaction

Intervenant :

- ✓ Patrick NATIVEL, Psychologue du travail, expert en analyse de potentiel.