

Objectifs :

- ✓ Savoir analyser la dynamique d'une équipe grâce au modèle DISC de Marston
- ✓ Savoir analyser la dynamique d'une équipe grâce au modèle Forces Motrices de Spranger
- ✓ Savoir identifier les atouts, forces et talents d'une équipe
- ✓ Savoir identifier les axes de progrès, risques et faiblesses d'une équipe
- ✓ Elaborer un mode de fonctionnement optimisé sur la base du diagnostic de l'équipe

Programme :

- ✓ Caractéristique, forces et risques des équipes homogènes, hétérogènes, scindées
- ✓ Adéquation entre l'environnement et les caractéristiques de l'équipe
- ✓ Exploitation des forces de l'équipe (environnement, organisation, missions...)
- ✓ Adaptation / ajustement du fonctionnement de l'équipe par rapport au contexte (environnement, enjeux...)

Publics :

- ✓ Salariés(es) cadre et non cadre, manager ou non
- ✓ Membres d'une équipe
- ✓ Membres d'une équipe de direction

Modalités pédagogiques :

- ✓ Passation par les stagiaires de leur analyse de profil
- ✓ Atelier ludo-pédagogique « playmobil »
- ✓ Exposé interactif selon les principes des méthodes pédagogiques actives
- ✓ Analyse par le groupe des forces et faiblesses de l'équipe
- ✓ Exercice d'application, analyse individuelle et débriefing en groupe
- ✓ Remise aux stagiaires du bilan d'équipe et d'une documentation dématérialisée en fin de programme

Organisation et coûts pédagogiques :

- ✓ **Pré requis** : aucun
- ✓ **Accessible aux personnes en situation de handicap** : Oui (Patrick Nativel est référent Handicap)
- ✓ **Durée** : entre 3 et 7 heures en fonction de la demande (enjeux, avancement du projet, problématique...)
- ✓ **Coûts pédagogiques** : Nous consulter
- ✓ **Information et inscriptions** : <https://www.edc-conseil.fr/contact/> (Réponse garantie sous 48 heures)
- ✓ **Modalités d'évaluation** : QCM et Enquête de satisfaction

Intervenant :

- ✓ Patrick NATIVEL, Psychologue du travail, expert en analyse de potentiel.