

Objectifs :

- ✓ Connaître le modèle DISC d'analyse des profils de comportement (Marston)
- ✓ Connaître le modèle des Forces Motrices d'analyse des profils de motivation (Spranger)
- ✓ Savoir identifier les forces et faiblesses individuelles
- ✓ Savoir identifier les forces et faiblesses d'une équipe
- ✓ Savoir reconnaître le profil de son interlocuteur
- ✓ Savoir élaborer et mettre en œuvre des stratégies relationnelles pour s'adapter à la situation et à l'autre

Programme :

- ✓ Modèle DISC de Marston
- ✓ Modèle des Forces Motrices de Spranger
- ✓ Interaction entre perception, conditionnements & action
- ✓ Avantage, forces et talents de chaque type de profil
- ✓ Axes de progrès, risques et faiblesses de chaque type de profil
- ✓ Adaptation ou décalage environnement social et technique vs profil

Publics :

- ✓ Salariés(es) cadre et non cadre, manager ou non
- ✓ Membres d'une équipe, membres d'une équipe de direction

Modalités pédagogiques :

- ✓ Passation et restitution individuelle d'une analyse de profil de comportement et de motivation
- ✓ Exposé interactif selon les principes des méthodes pédagogiques actives
- ✓ Mise en situation, étude de cas, analyse en groupe
- ✓ Remise d'un rapport individuel et d'une documentation dématérialisée en fin de programme

Organisation et coûts pédagogiques :

- ✓ **Pré requis** : aucun
- ✓ **Accessible aux personnes en situation de handicap** : Oui (Patrick Nativel est référent Handicap)
- ✓ **Durée** : entre 7 et 14 heures en fonction de la demande (enjeux, avancement du projet, problématique...)
- ✓ **Coûts pédagogiques** : Nous consulter
- ✓ **Information et inscriptions** : <https://www.edc-conseil.fr/contact/> (Réponse garantie sous 48 heures)
- ✓ **Modalités d'évaluation** : QCM et Enquête de satisfaction

Intervenant :

- ✓ Patrick NATIVEL, Psychologue du travail, expert en analyse de potentiel.